



VERBALE N. 2

In data 17 del mese di Dicembre dell'anno 2021 alle ore 9:00 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99 e dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n.189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, nominata per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Farmacia Ospedaliera.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1249 del 09/11/2021 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Bramardi Andreina – Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera– ASL CN1;
- Dott.ssa Calamia Teresa Anna - Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera – ASL Brindisi;
- Dott. Pieraccini Fabio – Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera – AUSL della Romagna;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del

Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione di Esperti si è riunita per procedere allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato ai candidati con p.e.c. del 15/11/2021 nella quale è stato specificato che lo svolgimento del colloquio sarà subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/1997 n. 484 da parte della Commissione Esaminatrice.

In via preliminare la Commissione procede a formulare gli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, stabilendo che lo stesso verterà sia su aspetti relativi alle esperienze professionali, sia su aspetti organizzativi, di direzione e gestionali con riferimento all'incarico da svolgere.

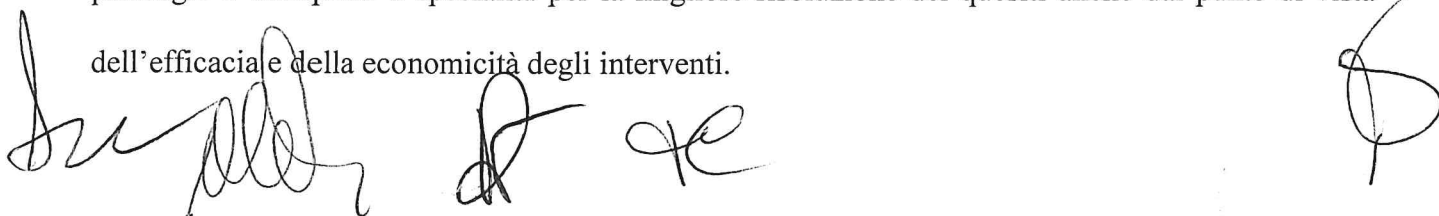
Vengono, quindi, predisposti n. 2 elenchi (Allegato A e Allegato B) di n. 3 domande ciascuno relativi, rispettivamente, ad argomenti attinenti alla disciplina di Farmacia Ospedaliera numerate dal n. 1A al n. 3A e agli aspetti organizzativo – gestionali, numerate dal n. 1B al n. 3B.

Le singole domande vengono trascritte su n. 6 foglietti che vengono inseriti in n. 6 buste sigillate.

La Commissione stabilisce che, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà ai candidati il contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire affinché gli stessi, nel corso del colloquio, possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo/gestionale.

La Commissione stabilisce, altresì, che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione terrà, inoltre, conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e della economicità degli interventi.



Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e del soddisfacimento dell'utenza.

Alle ore 9:30 i candidati hanno accesso ai locali.

Risultano presenti i candidati Dottori: Dott.ssa Fassari Giuseppina Emanuela, Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria, Dott.ssa Testa Cecilia e Dott. Vinci Alberto.

Risulta assente il Dott. Condorelli Giovanni.

Il riconoscimento dei candidati verrà effettuato al momento dell'espletamento del colloquio, a mezzo idoneo documento di identità (All. n. 1).

Il colloquio si svolgerà con le modalità precedentemente indicate, in una sala aperta al pubblico consentendo a chiunque di assistere, avendo cura, altresì, di garantire che man mano che si effettuerà la prova, i candidati che non avranno ancora sostenuto il colloquio vengano allontanati dall'aula in attesa del loro turno.

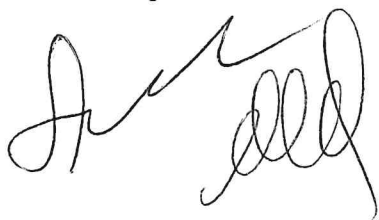
La Commissione decide, quindi, di procedere all'effettuazione del colloquio con i candidati ammessi.

A questo punto la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione invita i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione della polizza contenente il nominativo a partire dal quale, in ordine alfabetico, si svolgerà il colloquio.

I candidati, all'unanimità, designano la Dott.ssa Testa Cecilia che estrae la polizza contenente il nominativo del Dott. Finocchiaro che risulta presente.

La Commissione invita, altresì, i candidati presenti a designare chi di loro dovrà procedere all'estrazione delle buste contenenti le domande sulle quali gli stessi dovranno sostenere il colloquio.



I candidati, all'unanimità, designano la Dott.ssa Testa Cecilia la quale estrae la busta contenente la domanda n. 1/A e precisamente: "Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio" e la busta contenente la domanda n.1/B e precisamente: " Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia Ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche" e sul retro del foglietto di ciascuna domanda estratta, senza possibilità di lettura della stessa, la Dott.ssa Testa appone la dicitura "domanda estratta" e la propria firma.

La lettura delle domande estratte avrà luogo soltanto dopo che i candidati che non hanno ancora sostenuto il colloquio saranno allontanati dall'aula.

Vengono lette, altresì, ai candidati e a tutti i presenti, le domande non estratte e precisamente: n.2/A " Sviluppo di una Farmacia clinica orientata alla best practice" e n. 3/A: " Governance nella gestione dei medicinali e dei beni sanitari nella Farmacia Ospedaliera di una Arnas" n. 2/B " Il Direttore della Farmacia Ospedaliera: organizzazione del servizio e dei processi a garanzia di imparzialità e trasparenza nelle quotidiane attività gestionali e nel governo del personale" e n. 3/B " Il Ruolo della Farmacia Ospedaliera nello sviluppo. Progetti innovativi e di Horizon Scanning in Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione" e sui foglietti contenenti le domande non estratte la candidata Dott.ssa Testa Cecilia appone la dicitura "domanda non estratta" e la propria firma.

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35 /50.

A questo punto gli altri candidati vengono allontanati dall'aula.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 1/A " Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio" e n.

1/B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti: **40 /50**.

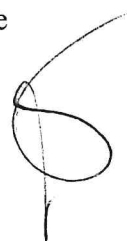
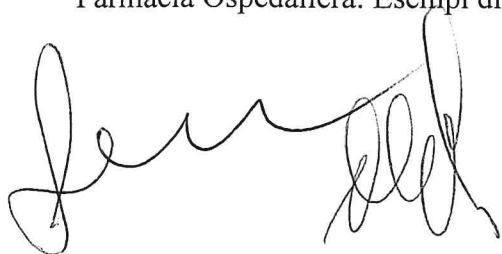
A porte aperte viene esaminata la candidata Dott.ssa Testa Cecilia, la quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente n: 1/A “ Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio” e n1 /B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna alla stessa collegialmente e con voto palese punti: **50/50**.

A porte aperte viene esaminato il candidato Dott. Vinci Alberto, il quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n. 1/A “ Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio” e n. 1/B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti: **35/50**.

A porte aperte viene esaminato la candidata Dott. ssa Fassari Giuseppina Emanuela, la quale sostiene il colloquio sulle domande estratte e precisamente: n.1/A “Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio” e



n. 1/B “ Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”.

Terminata la prova, usciti la candidata e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati, assegna alla stessa collegialmente e con voto palese punti **47/50**.

La Commissione, ultimati i colloqui, prende atto che tutti candidati che hanno sostenuto il colloquio, hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

Le schede di colloquio, riportanti il giudizio sintetico, sottoscritte dalla Commissione vengono allegate quale parte integrante al presente verbale (allegati n. 2/C, 3/C, 4/C, 5C).

A conclusione dei colloqui la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati idonei per la Macro Area – Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura, l'elenco dei candidati risultati idonei (Allegato D), nonché la terna da proporre al Direttore Generale.

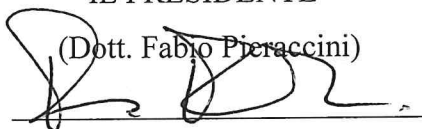
Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché la relazione riepilogativa.

La seduta viene chiusa alle ore 13:00

Del che si è redatto il presente verbale che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

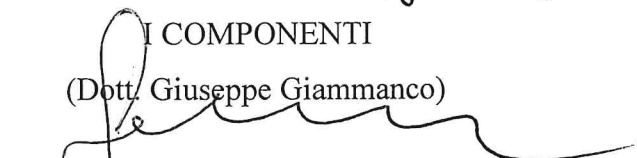
IL PRESIDENTE

(Dott. Fabio Pieraccini)



I COMPONENTI

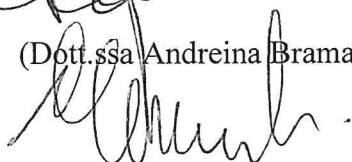
(Dott. Giuseppe Giammanco)



(Dott.ssa Teresa Anna Calamia)

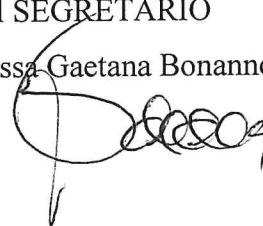


(Dott.ssa Andreina Bramardi)



II SEGRETARIO

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



ALLEGATO A

1/A Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio

2/A Sviluppo di una Farmacia clinica orientata alla *best practice*

3/A *Governance* nella gestione dei medicinali e dei beni sanitari nella Farmacia Ospedaliera di un Arnas

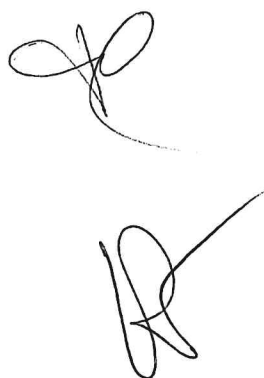


ALLEGATO B

1/B Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche

2/B Il Direttore della Farmacia Ospedaliera: organizzazione del servizio e dei processi a garanzia di imparzialità e trasparenza nelle quotidiane attività gestionali e nel governo del personale.

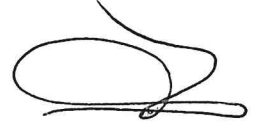
3/B Il Ruolo della Farmacia Ospedaliera nello sviluppo Progetti innovativi e di Horizon Scanning in Azienda di Rilievo Nazionale ed Alta Specializzazione

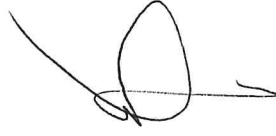
A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.A handwritten signature in black ink, featuring a prominent loop at the top and a series of smaller loops below.A handwritten signature in black ink, showing a large loop on the left and a vertical stroke on the right.

ALLEGATO N.1

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	FIRMA
Condorelli Giovanni	09/12/1970	ASSENTE	ASSENTE
Fassari Giuseppina Emanuela	10/02/1973	C.I. n° AV7387347	
Finocchiaro Giovanni Carlo Maria	19/07/1972	C.I. n° 3835496AA	
Testa Cecilia	23/04/1970	C.I. n° AV8760885	
Vinci Alberto	28/07/1968	C.I. n° AT8702518	









Allegato n. 2/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

Scheda colloquio

Dott.ssa Fassari Giuseppina Emanuela, nata il 10/02/1973

Domanda n. 1/A “Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio”

Domanda n.1 /B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia Ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”

La candidata affronta con buona competenza professionale l’argomento tecnico e scientifico, sia inquadrandolo sul piano concettuale, sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell’Azienda.

Buona competenza e capacità espositiva della realtà operativa aziendale viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

La candidata rappresenta la propria esperienza professionale nel percorso di gestione del laboratorio degli antiblastici.

PUNTI: 47/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato n. 3/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

Scheda colloquio

Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria, nato il 19/07/1972

**Domanda n. 1/A “Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli
Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio”**

**Domanda n.1 /B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia Ospedaliera
di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche &
chirurgiche”**

Il candidato affronta con discreta competenza professionale l’argomento tecnico e scientifico.

Apprezzabile competenza e capacità di contestualizzazione nella gestione di una Farmacia
Ospedaliera viene manifestata nell’affrontare la tematica organizzativa.

PUNTI: 40/50

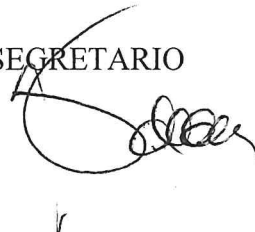
I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



Allegato n. 4/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

Scheda colloquio

Dott.ssa Testa Cecilia, nata il 23/04/1970

Domanda n. 1/A “Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio”

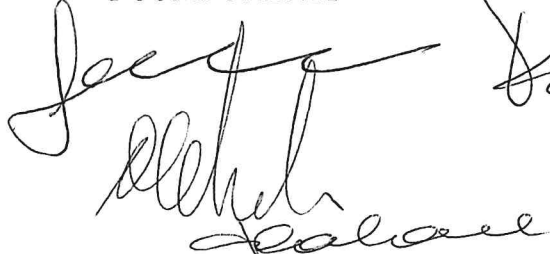
Domanda n.1 /B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia Ospedaliera di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche & chirurgiche”

La candidata affronta con rilevante e apprezzabile competenza professionale e padronanza di linguaggio l'argomento tecnico, sia inquadrandolo sul piano concettuale e scientifico sia contestualizzandolo nella specifica realtà operativa dell'Azienda.

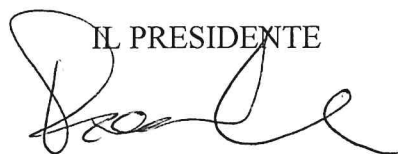
Si evidenzia, in particolare, la capacità di valutare contemporaneamente le implicazioni professionali e quelle organizzative e gestionali della tematica in esame, portando la propria esperienza professionale nella gestione dei dispositivi medici.

PUNTI: 50/50

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO





Allegato n. 5/C

**Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di
Direttore di Struttura Complessa di Farmacia Ospedaliera**

Scheda colloquio

Dott. Vinci Alberto, nato il 28/07/1968

**Domanda n. 1/A “Reingegnerizzazione della Farmacia Ospedaliera: Esempi di Modelli
Organizzativi finalizzati alla gestione del rischio”**

**Domanda n.1 /B “Analisi e programmazione delle attività nella UOC di Farmacia Ospedaliera
di una ARNAS e correlazione con volumi ed attività svolti dalle Unità operative Mediche &
chirurgiche”**

Il candidato rappresenta in maniera essenziale il lavoro del farmacista ospedaliero

PUNTI: 35/50

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Allegato D



RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di n.1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa, disciplina di Farmacia Ospedaliera, indetta con deliberazione n. 478 del 28/04/2021

L'anno 2021 nel giorno 16 del mese di Dicembre presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione di Valutazione nominata, ai sensi all'art. 15 – del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502 per come modificato e integrato dal D.L.vo n. 229/99, dal D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e secondo quanto stabilito con decreto dell'Assessorato per la Salute 24/12/2014, pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 e deliberazione di questa ARNAS n. 422 del 10/07/2015 relativa al recepimento del suddetto decreto, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa disciplina di Farmacia Ospedaliera.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1249 del 09/11/2021 è composta come segue:

- Dott. Giammanco Giuseppe – Direttore Sanitario Aziendale – componente di diritto;
- Dott.ssa Bramardi Andreina – Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera– ASL CN1;
- Dott.ssa Calamia Teresa Anna - Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera – ASL Brindisi;

- Dott. Pieraccini Fabio – Direttore di Struttura Complessa disciplina Farmacia Ospedaliera – AUSL della Romagna;
- Segretario: Dott.ssa Bonanno Gaetana – Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane A.R.N.A.S. Garibaldi, Catania.

La Commissione, riunita alle ore 16:00 del 16/12/2021, nomina Presidente della Commissione il Dott. Fabio Pieraccini.

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura dei seguenti atti:

- documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- normativa legislativa e direttive regionali che regolano la stessa;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);

colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione come da verbale.

Alle ore 9:00 del 17 Dicembre 2021 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale di pari data.

Si sono presentati i candidati Dottori Fassari Giuseppina Emanuela, Finocchiaro Giovanni Carlo Maria, Testa Cecilia e Vinci Alberto.

Risulta assente il Dott. Condorelli Giovanni.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

Dott.ssa Fassari Giuseppina Emanuela	Curriculum Punti: 33,10	Colloquio Punti: 47
Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria	Curriculum Punti: 16,50	Colloquio Punti: 40
Dott.ssa Testa Cecilia	Curriculum Punti: 25,60	Colloquio Punti: 50
Dott. Vinci Alberto	Curriculum Punti: 5,00	Colloquio Punti: 35

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale la presente relazione contenente la terna predisposta così come previsto dal bando.

I candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi e che costituiscono la terna, sono:

Dott. ssa Fassari Giuseppina Emanuela	punti: 80,10
Dott. ssa Testa Cecilia	punti: 75,60
Dott. Finocchiaro Giovanni Carlo Maria	punti: 56,50

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

(Dott. Fabio Piraccini)

I Componenti:

(Dott. Giuseppe Giammanco)

(Dott.ssa Teresa Anna Calamia

(Dott.ssa Andreina Bramardi)

Il Segretario

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)